

REFERAT



BIS

BI STUDENTSAMFUNN

Styringsgruppemøte

28.02.2015

Innholdsfortegnelse

- Sak 01 - 15 - Behandlingssak: Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Sak 02 - 15 - Behandlingssak: Valg av ordstyrer og referent
- Sak 03 - 15 - Behandlingssak: Godkjenning av referat
- Sak 04 - 15 - Behandlingssak: Trekking av dobbeltstemme
- Sak 05 - 15 - Oppføring av eventuetsaker
- Sak 06 - 15 - Orienteringssak: Redegjørelser fra lokalavdelingene
- Sak 07 - 15 - Orienteringssak: Redegjørelser fra Sentralledelsen
- Sak 08 - 15 - Behandlingssak: Lokale standardiserte vedtekter v /HR SL
- Sak 09 - 15 - Diskusjonssak: BIS nettside med mobilversjon v/ Leder SL
- Sak 10 - 15 - Orienteringssak: Seminarrapport v/ Leder SL
- Sak 11 - 15 - Diskusjonssak: Motivasjon og de engasjerte v/ Leder SL
- Sak 12 - 15 - Orienteringssak: Oppfølging av SG sine mål (ref. sak 54-14) v/ Leder SL
- Sak 13 - 15 - Diskusjonssak: Organisatorisk endring v/ Leder Trondheim
- Sak 14 - 15 - Diskusjonssak: Lokal organisasjonsstruktur v/ Leder Stavanger
- Sak 15 - 15 - Diskusjonssak: Kontakt med administrasjonen ved LA v/ Leder Trondheim
- Sak 16 - 15 - Behandlingssak: Implementering av CRM-system v/ Leder Bergen
- Sak 17 - 15 - Behandlingssak: Tradisjonstiltak innad i BIS v/ Leder Bergen
- Sak 18 - 15 - Orienteringssak: Saker til eventuelt

Sted:	Bergen
Tid:	Kl. 10.00
Til stede:	Leder SL, Leder Bergen, Leder Trondheim, Leder Stavanger, HR SL, Traver 1 og Traver 2

Sak 01 - 15 - Behandlings sak: Godkjenning av innkalling og dagsorden

Forslag til vedtak: Styringsgruppen godkjenner innkalling og dagsorden

Vedtak: Godkjent

Sak 02 - 15 - Behandlings sak: Valg av ordstyrer og referent

Forslag til vedtak: Leder SL som ordstyrer og HR SL som referent

Vedtak: Godkjent

Sak 03 - 15 - Behandlings sak: Godkjenning av referat

Forslag til vedtak: Styringsgruppen godkjenner referat fra SG-møtet den 06.09.14

Vedtak: Godkjent

Sak 04 - 15 - Behandlings sak: Trekking av dobbeltstemme

Vedtak: Leder SL får dobbeltstemme

Sak 05 - 15 - Oppføring av eventuelsaker

- **Leder Kristiansand**
- **Traver 1**

Sak 06 - 15 - Orienterings sak: Redegjørelsen fra Lokalavdelingene

Leder Stavanger:

Fag: rolig i hele år og lite klager. Temakveld forrige uke: Foredrag med Svein Harald Røyne. Veldig bra opplegg.

Marked: MANA og NLD jobber bra. Ny avtale med et utested (18 år). Signerte torsdag ny hovedsamarbeidsavtale med Manpower. Stor samarbeidspartner (NLD) trakk seg rett

før arrangementet.

Kommunikasjon: Veldig bra. Skoleavisen har fått flere unike klikk. Care-utvalg for første gang. Planlegger auksjonskveld. Underholdningsartister skal bidra. Investert i bannere (LNU-midler).

Sosialt: Veldig bra. Førsteklassinger i år er med på mye. Rekordhøye søkertall på verv og mye penger på Kroa. Godt oppmøte i Hemsedal.

Økonomi: Sender en søknad på 300 000 til VT. Startet finansgruppe. Veldig aktive allerede. Fått mediedekning nasjonalt (aksje-NM). iZettle på Kroa.

HR: Fadderstyret er satt. Promotert godt, har fått godt med søkere til styreverv. Infobrosjyrer/valgprosyrer. Internevalueringer er påbegynt. Ny kroansvarlig er satt. Innført botordning på styremøter.

Spørreundersøkelse: Hentet mye fra Bergen. Fikk gode tall tilbake (synlighet, bidrag til studentmiljøet). Kritikk: Mer faglige arrangementer uten alkohol. Tar til oss dette, skal få til mer faglige arrangementer på skolen.

"Aktiv" julekalender hele desember med forskjellige aktiviteter og konkurranser.

Leder Trondheim:

Arrangement: Julekalender. Stor suksess med mye forskjellige temaer. SU hadde hovedansvaret. Hvert utvalg fikk en dag hver. Mye oppmerksomhet, mye folk.

"Fylla på hylla" – en suksess. TV-spill trekker folk. Ellers "treg start" etter nyttår. Vinteraktivitetsdagen med omtrent 30 oppmøtte. Kan være vanskelig å trekke folk til utendørsarrangementer når det er dårlig vær.

VL: Veldig bra! Første gang arrangert i Trondheim.

Annenhver tirsdag: Quiz i samarbeid med Egon. Knallsuksess! Samme lag, kan vinne premie hver gang. Legger sammen poeng fra gang til gang.

Egon/BIS burger challenge: Spise den største burgeren. Begge ferdig 14. mars.

NLD på torsdag. Knallbra! Har fått mye skryt fra alle involverte. Ca. 390 solgte billetter.

Dag Otto Lauritsen, Ørnulf Høier, Hanna Aase som foredragsholdere. Terje Sporsem som konferansier.

Ny fagansvarlig: Andreas Herjuan. Er veldig engasjert og tar tak. Planlagt og gjennomført temakveld. Ny temakveld under åpen dag (når VGS-elever besøker skolen).

Planlegging av etikettekveld.

"Linjebattle": Økad, markedsføringsledelse, eidendomsmeilig. Rekrutterer hvert sitt lag (20 pers). Ulike konkurranser.

BIS-dagen: i forkant av GF. Kunne vært litt bedre planlagt. Gode søkertall.

Studentlekene.

Deltatt på TØ sitt ball: Mingling med påtroppende, avtroppende og eksterne i forkant av ballet. Veldig positivt. Knytte kontakter på tvers av skoler og linjeforeninger. Tenker å gjøre det samme under eget ball i år.

Workshop med Centric (samarbeidspartner): Idémyldring og diskusjon rundt rekrutteringsprosessen.

Rekruttering og GF: Går veldig bra. Skal bistå HR rundt valgkamp og debatt. Gøy prosess

som skaper aktivitet! Godt oppmøte i fjor, håper det blir like bra i år.

Overlappingstur er satt til 13.-15. mars.

Medarbeidersamtaler med alle. Generelt høy motivasjon.

Ny tapaskveld.

Ulike prosjekter:

Ny hovedsamarbeidsavtale inngått. Konfidensielt innhold.

BI:avisa er i planleggingsfasen. Blir spennende å se hva som kan skje der.

Prosjekt med "BIS-veggen". Kommunikasjon ut mot studentene. Felles fysisk samlingspunkt for alt som kommer ut fra BIS. Kalender, org.kart, etc. Håper å få den opp i løpet av mars.

Styremøte: Har bestemt å investere i BIS-bil. Kjøpe eller lease. Varebil, 2-seter, som i hovedsak skal brukes av undergrupper (frakt av utstyr etc.). Skal ikke brukes til å frakte folk, men utstyr. Undergruppeansvarlig står ansvarlig for dette.

Leder SL: Hva med parkering?

Leder Trondheim: Ønsker en plass i nærheten av skolen, gjerne soneparkering. Det er verdt det – dette blir en prøveperiode på ett år. Leasing er gunstig mtp. forsikring.

Leder Bergen:

Arrangement: Startet opp KU for å bedre informasjonsflyten på skolen. Første arrangement: "Kriser i søkelyset". Nytt format, avslappet stemning i Skavlan-stil. NorPR, Statoil, Bergen Kommune.

Kremmerdagen: Løftet seg veldig. Deler ut stipend fra Reitan-gruppen. Har egen dag med foredrag, giveaways etc.

Fagansvarlig, klassekontakter og BIS Marketing: "Wake up" m/ Tor Haugnes og Henrik Aase.

Leder og Fagansvarlig deltok på NHH sitt ball. Bygge nettverk.

Redbull på besøk: NM i papirflykasting (kvalifisering). God stemning!

Torsdagsklubben: Laid-back og rolig stemning med ulike aktiviteter.

Drifting: God dialog med admin., som skjønner denne merverdien BIS gir. Har fått innvilget midler til nye møbler på Rederiet.

Idretts-, aktivitets- og åpen dag samtidig. Alle undergrupper og utvalg får promomateriell.

Besluttet at 1. etg skal bygges ut (nye BIS-lokaler). Plantegninger er klare. Blir veldig bra!

CRM-system for alle engasjerte.

Tradisjonstiltak.

17.-mai-komité: Admin vil at vi skal være mer synlige i byen. Skal lage et arrangement på skolen med frokost. Evt. buss fra skolen til festningen (togets start).

NLD: full sving. Fenomenalt billettsalg.

GF: Mye promotering med brosjyrer, filmer, "dagens verv" etc. Eksterne folk. Skal ha valgkamp og debatt.

Teambuilding innad i styret: Bikram yoga.

Har utarbeidet en "ledelsesfilosofi".

Leder Kristiansand:

Ikke store opplegg før jul. Juleball med SA, veldig bra. (musiker, god mat, fornøyde deltakere).

Har forsøkt små arrangementer, for eksempel grøttest.

Lang ferie. Ny motivasjon ved skolestart.

Samholdet på skolen er veldig styrket.

Godt samarbeid med administrasjonen mtp. avslutningsfesten.

Tur til Hovden med 25% oppmøte.

Sommeravslutning: god planlegging. Dato er satt til 5. juni.

Norge på nytt: Sammen med UiA. Tema: lederskap. 19. mars.

Care-dagen: 18. mars. Doneringsdag. Komikerkveld. Pengene som kommer inn går til Care. UiA kan hjelpe med promotering.

Passion for fashion: MA. UiA vil ta over etter oss.

GF på mandag.

Arrangementer: Ha færre arrangementer.

Stolt av styret! Imponerer og står på hver dag.

Sak 07 - 15 - Orienteringssak: Redegjørelser fra Sentralledelsen

Leder SL:

Arbeid med fjorårets regnskap.

VL: Meget gode tilbakemeldinger.

Notat: Deler av redegjørelsen er utelatt på grunn av konfidensielt innhold.

Leder SL:

Mye å gjøre, blant annet seminarer.

BIS Care og KA.

Arbeid med "ny" nettside.

Diverse administrativt arbeid.

Regnskap: ØA har mye å gjøre. Ny søknad til det Kongelige Kunnskapsdepartement. Det arbeides for øyeblikket med revisorrapport.

Ser på nasjonale avtaler.

Standardiseringsprosjekt: Maler, regnskapsrapporter, etc. Alt skal standardiseres slik at de som overtar etter oss får minst mulig å gjøre på den fronten.

Mye dialog med BI og SBIO.

Mange økonomiske saker. Skal blant annet også utarbeide retningslinjer for Norli-fondet.

HR SL:

Har gjennomført HR-seminar: HR-weekend. En utrolig lærerik helg med foredrag, workshop, sosiale aktiviteter og møte i vedtektskomiteen.

Vedtektskomité: kortet ned på de lokale standardiserte vedtektene. Vårt endelige forslag presenteres i sin helhet senere i dag. Mål: å korte ned og lage en slags "one-page".

Har jobbet med en del diverse internsaker.

VL: Bra arrangement med fornøyde aktører.

Dialogmøte i februar, etterfulgt av middag med SBIO. Hyggelig å knytte kontakter og legge grunnlag for godt samarbeid.

Standardiseringsprosjektet er godt i gang. Mye som skal "overhales".

Sak 08 - 15 - Behandlingssak: Lokale standardiserte vedtekter v/ HR SL

Bakgrunn: Under møtet i Vedtektskomitéen ble det gjort store endringer av de Lokale standardiserte vedtektene. Vedlagt ligger komitéens forslag til forkortet vedtektssett. HR SL orienterer.

Vedlegg: I

Notat: HR SL orienterer kort om endringene som er gjort, og viser frem Vedtektskomitéens endelige forslag.

Traver 2, innlegg: § 5: oppløsning: § 5-1: Dette bør vel være "to forskjellige skoleår"?

Da blir det vanskeligere å oppløse BIS.

§ 4: LA må ikke stemme over fordeling av midler. Det er bedre om det heter "ved oppløsning fryses alle LA midler og eiendeler tilfaller SL som fordeler det videre blant de resterende LA".

Traver 1, kommentar: Enig. Har med organisasjonsnummer å gjøre. Alt som heter risiko ligger på dette nummeret.

Leder Trondheim, innlegg: § 3-2: hatt et ønske om å endre funksjonstid høst. Ønsker å flytte denne til 31.12 slik at overlapping blir lengre.

Leder Stavanger, kommentar: Har etterspurt dette, og ønsker å understreke at jeg støtter denne slik at man har et halv år til overlapping for både de som settes på våren og høsten.

Leder Bergen, kommentar: Henger godt sammen med kalenderårtankegangen.

Leder Sondre, svar: Misfornøyd med overlapping på høsten. Avtroppende gikk på dagen.

Traver 1, innlegg: Er det alltid satt blitt en person til vervene? Tidligere var høstverv alltid ledige.

Leder Trondheim, kommentar: Det er vanlig at 1. klassinger går inn i disse vervene. For eksempel HR og faddersjef om høsten. Mangel på overlapping skader kontinuitet. Ser ingen grunn til at det ikke skal være overlappingsperiode. En slik ordning vil "tvinge"

avtroppende til å være mer tilstede.

Leder SL, kommentar: Ser ut som det er bred enighet rundt dette.

Traver 1, innlegg: § 4 regnskap: Avstemming. Foreslår at en er pliktig å få månedlige avstemminger, dette for å sjekke at ting er på stell.

Leder SL, kommentar: Forslag: Legger til § 4-7: Det skal sendes månedlige avstemminger til kontroll hos HR LA og ØA SL.

Traver 2, kommentar: en skal ha ekstern revisor (§ 4-1). Vil føre til at dere som brukes foreleser må gå over til ekstern.

Traver 1. svar: Avstemming som eget punkt.

Forslag til vedtak: Styringsgruppen godkjenner liggende forslag.

Nytt forslag til vedtak:

- § 5-1: fra "(...) forskjellige semester" til "(...) skoleår".
- § 5-4: Ved oppløsning: "(...) ved oppløsning fryses alle bis LAs midler, og eiendeler tilfaller Sentralstyret for videre delegering."
- § 3-2: Tillitsvalgte (høst): "(...) funksjonstid fra 01.01 til 31.12".
- § 4-7 (ny): "Det skal sendes månedlige avstemminger til HR LA og ØA SL".
- Implementere en bit om kosmetiske endringer i forord.
- § 2-2-2: Frist for innmelding av saker: "3 dager før".

Nytt forslag til vedtak: Enstemmig godkjent

Sak 09 - 15 - Diskusjonssak: BIS nettside med mobilversjon v/ Leder SL

Bakgrunn: Ved forrige Styringsgruppemøte i Oslo ble det ønsket en ny hjemmeside med frist satt til organisasjonsoverlappingen. Nettsidedesignet presenteres ved møtedato, og det ønskes innspill før vi fortsetter utviklingen. Det understrekes av dagens forslag kun er et design- og funksjonsforslag, og at selve nettsiden ikke er satt i produksjon.

Notat: Leder SL orienterer og viser utarbeidet løsning. Åpner for diskusjon.

Leder Bergen, innlegg: Kan dette presenteres under GF?

Leder SL: Ja.

Leder Bergen, innlegg: Er det fremdeles Wordpress?

Leder SL: Ikke bestemt enda. Wordpress er positivt fordi det er en enkel løsning. Vi ønsker bare at det er så enkelt at en ikke trenger å kunne koding. KA SL og jeg finner ut av dette.

Leder Stavanger, innlegg: I Stavanger sitter vi med lite kunnskap rundt administrering av nettside. Det bør bli lagt ned en skikkelig jobb rundt opplæring.

Traver 2, innlegg: Dette er nok den 10. nye nettsiden som er forsøkt. Problemet er at det tar mer enn ett år å utvikle. Nye har tatt over, har ikke likt systemet, og har funnet ny løsning.. Det er lurt å engasjere noen it-konsulenter som kan bygge det fort. Det er bare å få det gjort.

Leder Bergen, innlegg: Annen nettside kan bakes inn: tenker på skoleaviser. Gjerne se på muligheten til å bake inn disse.

Leder Stavanger, kommentar: Hva med oppe i menylinjen?

Leder SL: Vi må se på muligheten for dette.

Sak 10 - 15 - Orienteringssak: Seminarrapport v/ Leder SL

Bakgrunn: SL har utarbeidet en samlet rapport over alle seminarene som er avholdt før møtedato. (Rapporten sendes i etterkant av sakspapirenes utsendelse). Leder orienterer.

Vedlegg: II

Notat: Leder SL orienterer og henviser til rapporten som foreligger. Åpner for spørsmål.

Leder Trondheim, innlegg: Er det utarbeidet en mal for rapport (jfr. standardiseringsprosjektet)?

Leder SL: Ja, det utarbeides både en rapport-mal og hvordan å utarbeide en mal.

Sak 11 - 15 - Diskusjonssak: Motivasjon og de engasjerte v/ Leder SL

Bakgrunn: Det er en reell problemstilling av enkelte engasjerte mister motivasjon etter nyttårstid. Leder SL ønsker at LA orientere om deres respektive situasjoner, og mulige løsninger på dette i fremtiden.

Notat: Leder SL orienterer og åpner for innspill. Grunnet konfidensielt innhold er deler av redegjørelsene ikke referatført.

Leder Stavanger: Motivasjonen er ikke alltid på topp hos alle. Forsøker å gi alle en "boost". Går generelt veldig greit.

Leder Bergen: Overordnet har jeg vært veldig obs på dette fra starten av. Mye motivasjon gikk ned etter høstens GF, men motivasjonen pr. dags dato er god! Alle har holdt halvårsplaner og gjort en kjempegod jobb.

Leder Kristiansand: Kjempefornøyd med Styret. Folk som ikke har vært med i BIS tidligere. Motivasjonen er generelt veldig god. Godt lagarbeid.

Leder Trondheim: De som sitter i Ledelsen er gode venner, også på fritiden. Det er generelt god stemning innad i gruppa. Medarbeidersamtaler har gjort meg optimistisk. Motivasjonen er veldig god.

Sak 12- 15 - Orienteringssak: Oppfølging av SG sine mål (ref. sak 54-14) v/ Leder SL

Bakgrunn: Ved Styringsgruppemøtet i Stavanger ble sak 54-14, fokusområder for Styringsgruppen 2014/2015 v/ Leder SL, fremlagt. Leder SL tar for seg måloppnåelsen, og hva som legges til eller fjernes grunnet økt eller redusert relevans.

Notat: Leder SL orienterer. Går gjennom liste med mål som ble satt i september 2014. Alt utenom det som omhandler økonomi er gjennomført.

Traver 2, innlegg: Alle punkt bør sammenfattes i en liste. Når redegjørelsen til LM utarbeides: vis til dette og hva som har skjedd i dette forumet.

Sak 13 - 15 - Diskusjonssak: Organisatorisk endring v/ Leder Trondheim

Bakgrunn: Som en oppfølging fra Styringsgruppemøtet i november, ønskes det en videre diskusjon rundt organisasjonsstrukturene ved de ulike LA. Samtidig vil det bli presentert et forslag til hvordan dette kan løses. Leder Trondheim orienterer.

Notat: Leder SL gir ordet til Leder Trondheim. Leder Trondheim orienterer.

Leder Trondheim: Tanken er å endre Undergruppeansvarlig til en nestlederstilling. En naturlig nestlederoppgave er å ta undergruppene og eventuelt politisk ansvar. Alternativet er om Leder jobber eksternt, mens nestleder jobber internt. Eks: LEF, LNU-søknader.

Leder SL, innlegg: Hvis det skulle vært gjort, tenker jeg at en nestleder har organisasjonsansvar, ikke politikk. Et annet aspekt er *når* dette kunne blitt implementert. Dette blir gjerne f.o.m. neste GF? Altså en overlapping for de som tar over for dere. Rapportering: LA Leder eller SL Leder?

Leder Trondheim, svar: Tanken er at de blir et "trekløver" (ØA, leder og nestleder). Hvordan man gjør det sentralt har vi ikke tenkt særlig over. Undergruppeansvarlig kan være litt negativt fordi man ikke har speilende verv i SL, man er ikke med på NSF etc. Man går glipp av mye. Tanken er altså å standardisere dette.

Leder Kristiansand, innlegg: Var negativ forrige gang, men nå stiller jeg meg positiv til dette. Løsningen virker ok.

Leder Stavanger, innlegg: Blir stadig mer naturlig å ha noen som har ansvar. SL: politisk dag på SG-gruppen - da kunne nestleder vært med. Ta vedkommende med på SG-gruppen, NSF, etc. Jeg er positiv til dette. UA og politisk fordeling på det synes jeg høres positivt ut! Tenker at det kan være en fordel å få inn vedkommende på høsten. Så sitter et lederteam et halvt år sammen.

Leder Trondheim, replikk: Vi må velge representanter til VT før april, så vårens GF passer best.

Leder Stavanger, svar: Det vil passe bedre med høst hos oss.

Leder SL, innlegg: God ide. Spesielt om vedkommende blir satt på høsten. En ting vi burde gjort: sett på mulighet for å utarbeide en plan for hvordan dette evt. skal gjøres, ta det mellom oss her i lederforumet. Anbefale å ta det fra sentralt hold også. Det er en vedtekt som tilsier at med enstemmig SL kan vedtekter implementeres/vikes for. Da kan vi oppheve det tradisjonelle styret hvis dette ble implementert etter LM. Så det er fullt gjennomførbart.

Notat: Leder SL gir Leder Trondheim hovedansvaret for forslaget.

Leder Bergen, innlegg: UA føler nok ikke han har så mye å gjøre.. SA er undergruppeansvarlig hos oss. Det er mye å gjøre! Å få inn undergruppeansvarlig vil gagne oss. Høsten er fornuftig.

HR SL, innlegg: Hva med politisk ansvarlig?

Leder Trondheim, replikk: PA fusjonerer med UA og dette nye vervet. Man kan starte et politisk utvalg. Utvalget kan for eksempel ha VT-ansvarlig. Passe stor arbeidsmengde for de fleste.

Leder SL, replikk: strukturendring er høyst relevant!

Sak 14 - 15 - Diskusjonssak: Lokal organisasjonsstruktur v/ Leder Stavanger

Bakgrunn: Saken er meldt opp på bakgrunn av endringer ved egen LA. Leder Stavanger ønsker en diskusjon rundt hva som fungerer og ikke fungerer ved andre LA. Følgende temaer kan tas opp: "hvordan gjøre verv som Kroansvarlig, NLD-leder, Faddersjef og Idrettssjef?", "hvordan sikre god rapportering?", "hvordan sikre god opplæring?" og "hvor involvert er vervene i annet generelt BIS-arbeid?". Eksempelvis ønskes en kort redegjørelse av vervet Undergruppeansvarlig fra Leder Trondheim og en kort redegjørelse av Ledermøtene i BIS Bergen fra Leder Bergen.

Notat: Leder SL leser bakgrunn og gir ordet til Leder Stavanger. Leder Stavanger orienterer.

Leder Stavanger: Vi kommer mest sannsynlig til å kutte ledelsesverv. Sitter kun igjen

med HR. Har vært forkjemper for dette. Møter kritikk på at verv blir mindre attraktive, mindre oppfulgt, i tillegg til mindre kontroll på opplæring. Ønsker innspill på hvordan man kan sikre rapportering fra idrettsansvarlig, kroansvarlig etc. Er det faste rutiner på opplæring?

Leder Bergen: Hos oss er det attraktivt å være kroansvarlig selv om det ikke er ledelsesverv. Idrettsansvarlig i år har gjort en stor jobb og tatt mye ansvar selv. Kroansvarlig er veldig tett på styret vårt og drar oss med i driften av Rederiet. Rapportering går til SA. NLD-leder går til NA. Faddersjef går til SA, samme med idrettssjef. SA Bergen er nøye med dette og å ha kontroll. Ledermøtene fungerer slik at alle i BIS (Lederne) stiller, redegjørelser legges frem og alle legger frem status quo og hvordan ting går. Dette foregår 2-3 ganger i semesteret. Nå var første gang vi ba om halvårsplan. Hva er gjort, hva skal gjøre, økonomisk situasjon, planer for å vervet osv..

Leder Stavanger, replikk: lyser dere ut kroverv og sånn etter GF?

Leder Bergen: Etter GF, ved intervju. HR er med, SA er med og sittende koransvarlig er med.

Leder Stavanger: Hva med faddersjef?

Leder Bergen: Faddersjef setter vi tidlig om våren. Vi tenker at det er best å velge inn på våren.

Leder Stavanger: Hvor involvert er disse utenom BIS-arbeid? Er de med på teambuilding osv.?

Leder Bergen: Nei. På overlappingstur er kun sittende ledelse og påtroppende ledelse med. Vi tenker dette styrker vårt samhold.

Leder Trondheim: I Trondheim er det veldig likt Bergen. Vi gjør det enkelt: de som blir valgt på GF sitter i Styret/Ledelsen. Aldri hatt diskusjon om at vi burde være færre i ledelsen. I Trondheim er det også skille mellom NA (skaffer bedrifter) og NLD (selve NLD).

Leder Stavanger: Spør åpent nå; hva tenker dere om kuttet?

Leder SL: Jeg er positiv! Ser det ikke som nødvendig å melde inn disse vervene på GF.

Leder Trondheim: For så vidt enig i dette. Kan samtidig gå utover kommunikasjonen, så det må være en klar plan på kommunikasjonsflyten!

Leder Bergen: Enig med Sondre. God plan!

Notat: Pause 15.15. Start 15.20.

Sak 15 - 15 - Diskusjonssak: Kontakt med administrasjonen ved LA v/ Leder Trondheim

Bakgrunn: Leder ved BIS Trondheim ønsker en kort redegjørelse fra de ulike LA om hvordan deres kommunikasjon og forhold med deres respektive administrasjonen er.

Notat: Leder SL gir ordet til Leder Trondheim. Leder Trondheim orienterer. **Redegjørelsene referatføres ikke pga. konfidensiell innhold. Lederne beretter om om deres respektive situasjoner.**

Sak 16 - 15 - Behandlingssak: Innføring av CRM-system v/ Leder Bergen

Bakgrunn: I Bergen er det nylig gått til anskaffelse av et CRM-system hvor en har oversikt over alle engasjerte. Behovet har oppstått samtidig med den store veksten av antall engasjerte, og også ut av å ha en bedre grad av kontinuasjon. Systemet er App-basert, heter CRM Contacts Journal, og synkroniserer seg på tvers av smarttelefoner og datamaskiner. Leder i BIS Bergen gir en utfyllende orientering og demonstrasjon.

Forslag til vedtak: Implementerer CRM-system av engasjerte i BIS.

Notat: Leder SL leser bakgrunn og gir ordet til Leder Bergen. Leder Bergen orienterer.

Leder Bergen: Får ikke demonstrert, men alle kjenner til hva CRM-system er. Appen er veldig enkel og kraftig, og baserer seg på adresseboken en har (på data/tlf). Vi henter systemet på iMac på kontoret. Har egen e-post og laget denne til egen iCloud-kontoen. Legger inn folk og opplysninger fortløpende (jfr. halvårsrapporter). Den vanlige adresseboken er vanlig, men i appen har man ulike valg. F.eks.: felt for hva de har gjort, evt. meritter, to do-liste (en kan følge opp dette), samtalelogger, etc.. Appen bruker imessage og facetime-lyd. Uavhengig av kanal får en altså en oversikt i Appen. En kan videre kategorisere dem i grupper, årsgang, årskull osv... HR og Leder Bergen har mulighet til å redigere, men alle kan lese det. Dette skaper en merverdi. BIS-tlf. besvares. En kan enkelt sjekke opplysninger i appen (om en arbeidsgiver ringer og lurert på dette med BIS). En kan også legge inn filer (attest, halvårsplaner osv.). Vi er veldig fornøyde. Den er enkel!

Leder SL: Pris?

Leder Bergen: Har kjøpt app på Mac og iPhone. Endte på kr. 460,-.

Leder SL: Kan være vanskelig å innføre i en hel organisasjon.. Vil gjerne ha en demonstrasjon. Nytt forslag til vedtak: **Styringsgruppen gir Leder SL myndighet til å bestemme om dette skal implementeres eller ikke.** Trenger mer testing!

Leder Trondheim: Er det slik at hver engasjert i BIS bruker appen og lager egen bruker (lage egne møter, to-do-liste osv.)?

Leder Bergen: Hittil er det meg og HR som gjør det (så alt blir likt). Slik blir det ordentlig og en struktur på det.

Leder Trondheim: Skal du og HR plote inn alt av aktivitet? Mye arbeid?

Leder Bergen: Dette ble nettopp implementert. Vi driver og legger inn alt vi har fått. Hittil er det kun Leder, ØA og Marked + kategorisert i grupper. Når alt er lagt inn gir vi info til SA som har ansvar for disse. Hvis noen vil legge noe inn, sender de en epost til epostadressen.

Leder Stavanger: Er det kun dere som kan logge inn nå? Eller kan alle logge inn og se på? Kan jeg gå inn og se på de i Bergen (ett system for hele org eller ett for hver avd.)?

Leder Bergen: Alle på kontoret kan se på, men ikke redigere (maskinen ber om passord). For vår del går det kun på Bergen fordi den er koblet til vår konto. Kan legge til så mange grupper man vil (BIS-ledelsen, klassekontakter etc.). Alle dataer kan eksporteres = adressebok kan synkes med dropbox osv. I teorien går det altså an, men nå er den låst til Bergen.

Leder Trondheim: Poenget med CRM er at alle skal kunne gå inn. På disk har vi kontaktoversikt, denne er tilgjengelig for alle med bis-mail. Føler det er mer tilgjengelig løsning.

Leder Bergen: Ser den. Vi ønsker å ha en database med folk hvis vi f.eks trenger en leder. Kan finne aktuelle kandidater. Kompetanse-database.

Leder Kristiansand: Stiller meg forsåvidt positiv til dette. Det bør kanskje undersøkes videre før det tas en avgjørelse. Kanskje HR SL kan sitte med dette? Få et halvt år og opprette database. Pr. nå må det altså undersøkes mer.

Leder Trondheim: Enig, tanken er god. Men dette kan gjerne bli litt for simpelt. Hadde vært bedre om ALLE som er/har vært med i BIS kan ha tilgang til. Admin kan legge inn restriksjoner på hvem som har tilgang på hva etc.

Leder SL: Alle er enige. Tanken er god, men info mangler. Må undersøke bedre. Dropper originalt endringsforslag:

Notat: Forkaster gammelt endringsforslag.

Nytt forslag til vedtak: Sentralledelsen får i oppgave å se etter et CRM-system. CRM-systemet vurderes av Styringsgruppen.

Traver 1: Har en generell kommentar. Godt initiativ! Fortsett å teste og se hvordan det

fungerer. Fortsett å bruke det, for det er mye å hente på det.

Originalt forslag til vedtak: Enstemmig nedstemt

Nytt forslag til vedtak: Enstemmig godkjent

Sak 17 - 15 - Behandlingssak: Tradisjonsstiltak innad i BIS v/ Leder Bergen

Bakgrunn: Etter erfaringer fanget opp under NHH-ballet 2015, ønsker Leder og Fagansvarlig i BIS Bergen å iverksette visse tradisjonsskapende tiltak. Målet med dette er å skape en form for stolthetsfølelse, spesielt når en stiller på arrangementer sammen med andre institusjoner og liknende. Saken er allerede tatt opp og vedtatt av Styret i BIS Bergen, og det er et ønske at alle LA får dette på plass. Leder i BIS Bergen orienterer.

Notat: Leder SL leser bakgrunn og gir ordet til Leder Bergen.

Leder Bergen: Dette går på stolthetsfølelsen. Vi ønsker å skape en tradisjon og en tilhørighet. Det er en liten ting, men også en liten oppmerksomhet – føle en er en del av noe større. Om en skulle bli invitert til et ball, er man gjenkjennbar. MA Bergen leter etter ting. Båndene kan gå "i arv".

Leder Trondheim, innlegg: Dette tok vi på forrige SG-møte. Hva med en klokke eller en ring som viser at vi har vært engasjert. På ballet til TØ hadde de seremoni med overrekkelse av daljer. Dette går ikke i arv, en får det.

Leder SL, innlegg: Har begynt å se på dette. Har vært i kontakt med dir .BI Alumni. Plan er iverksatt, vi får tilsendt et forslag. Båndene kalles ordensbånd, dette har vi også sett på. Kan bli lagret på LA. Stort innkjøp til alle LA slik at alle er like. Mer eller mindre bestemt at dette skjer.

Forslag til vedtak: Tiltak iverksettes for å skape tradisjoner innad i BIS.

Nytt forslag til vedtak: Sentralledelsen får i oppgave å gå i best av ordensbånd og medalje/ring/e.l. innen 1. juli.

Nytt forslag til vedtak: Enstemmig godkjent

Sak 18 - 15 - Orienteringssak: Saker til eventuelt

Leder Kristiansand: JTI. Jungiansk Type Indeks. Typetest (Leser fra wikipedia). Foreslår at ledere tar dette ved start. Et godt verktøy! Bør tas i starten, og kun for ledere.

Leder Trondheim: Samarbeidspartner innen rekruttering og bemanning. De kan være hjelpelige i en slik situasjon.

Traver 1: Har kun et lite stikk. Alle har GF, og hvert år kommer det opp om når det ble

bestemt at SL skal ha "lønn". Om dere vet om noen som kommer til å ta dette opp, så henvis dem til Andreas eller meg. Er det interesse for det, er det kjekt å ta det via Andreas.

Møtet er hevet.