

# BIS

BERGEN

**BI** STUDENTSAMFUNN

## **LOKALE VEDTEKTER BIS BERGEN** (GJELDENE FRA 28.03.17)

## Forord:

Dette heftet inneholder vedtekter gjeldende for BI Studentsamfunn (BIS), Bergen. Disse skal ikke bryte med de standardiserte vedtektene. Heftet er gyldig frem til eventuelle lokale vedtektsendringer er fattet av Generalforsamlingen. Ved Generalforsamlinger er det viktig at det ikke gjøres vedtektsendringer som strider med, eller avviker fra, det som fremkommer i vedtektene som er vedtatt av BIS Landsmøtet. Ta kontakt med HR ([HR@bis.no](mailto:HR@bis.no), [HR2@bis.no](mailto:HR2@bis.no)) i BIS Sentralledelsen om du/dere er i tvil. Vedtektene er styrets veileder for hvordan en skal drive BIS lokalavdelingene, og det er således særs viktig at alle tillitsvalgte tar ansvar for at man holder seg innenfor de rammer som Landsmøtet og Generalforsamlingen har vedtatt.

## Strategi

BI Studentsamfunn er en frivillig organisasjon av og for studenter. Formålet er å skape trivsel samt å fremme studentenes interesser overfor Handelshøyskolen BI, det offentlige, næringslivet og samfunnet forøvrig. BI Studentsamfunn sine fokusområder er fag, velferd, samfunn og næringsliv. Innenfor fag ønsker vi å være med på å tilby studentene et læringsmiljø med høy faglig og pedagogisk kvalitet, i tillegg til å kunne tilby muligheten for erfaringer utenfor studiene ved engasjement i studentforeningen. For velferden ønsker vi å kunne skape et engasjerende studiemiljø med et tilbud til alle og enhver, i tillegg til å legge til rette for studentpolitisk aktivitet med fokus på studentenes tilværelse og aktivitet. Innenfor den samfunnsmessige biten ønsker vi å synliggjøre organisasjonen gjennom økt engasjement innenfor næringsliv, politikk og andre fora. Synligheten vil også basere seg på å kunne gjøre organisasjonen synlig i media. Til sist handler fokuset på næringsliv om at BI Studentsamfunn skal være en brobygger mellom studentmassen og næringslivet, hvor formålet er å øke studentenes og organisasjonens attraktivitet.

Visjonen til BI Studentsamfunn er som følger: "BIS skal tilføre sin studentmasse en merverdi som gjør dem til Norges mest ettertraktede studenter". I dette ligger det at vi gjennom jobben med våre fokusområder på lang sikt skal kunne gjøre vår studentmasse til en studentmasse som skal kunne skille seg ut fra studenter fra andre studentmiljøer i Norge. I vår søken etter oppnåelse av vår visjon har organisasjonen spesifikke kjerneverdier som vi hver dag ønsker å ha som grunnlag for vår jobb. Disse er at vi skal være visjonær, åpen, grensesprengende og engasjerende. Vi skal være visjonær ved å være en fremtidsrettet og omstillingsdyktig organisasjon. Åpen gjennom å være inkluderende og tilgjengelig for studentene. Grensesprengende ved å være en arena for utvikling som med pågangsmot baner vei for studentene. Engasjerende ved å være aktivitetsmaksimerende og skape entusiasme blant studentene.

## §1 – Formål

§ 1-1 BIS Bergen har som formål å profilere og fremme medlemmenes interesser overfor Handelshøyskolen BI, BI Bergen, samt det offentlige, næringslivet og lokalsamfunnet for øvrig. BIS Bergen har også som formål å ivareta studentenes sosiale interesser, samt bygge oppunder studentenes campusfølelse. BIS Bergen skal tilføre sin studentmasse en merverdi, som gjør de til Norges mest ettertraktede studenter.

## § 2 – Medlemmer

§ 2-1 Som fullverdige medlemmer av BIS bergen regnes registrerte studenter ved Handelshøyskolen BI som har betalt kontingent til BIS, fastsatt av Landsmøtet.

§ 2-2 Medlemmer har anledning til å reservere seg fra medlemskap ved skriftlig søknad til ledelsen i BIS Bergen. Ledelsen kan i motsatt tilfelle ha anledning til å ekskludere medlemmer.

## § 3 – Vedtekter

§ 3-1 Vedtektsendringer ved BIS Bergen skjer ved 2/3 flertall på Generalforsamling og trer i kraft umiddelbart etter endt Generalforsamling.

§ 3-2 Vedtektsendringer, stillingsinstrukser og retningslinjer kan ikke gis tilbakevirkende kraft.

§ 3-3 Vedtektsendringer kan ikke komme som benkeforslag.

## § 4 –Ledelsen

§ 4-1 Ledelsen er BIS Bergen høyeste organ, etter Generalforsamlingen og består av følgende verv: Leder, Økonomiansvarlig, Fagansvarlig, Markeds- og næringslivsansvarlig, Prosjektkoordinator, Internkoordinator, PR- og kommunikasjonsansvarlig og Eksternansvarlig. Disse er de eneste med stemmerett på ledelsesmøtet.

§ 4-2 Sammensetningen nevnt i § 4-1 kan kun endres på Landsmøtet.

§ 4-3 Ledelsen har ansvaret for den daglige driften. Ledelsen forvalter organisasjonens midler og ivaretar dens anliggende i samsvar med vedtekter og stillingsinstrukser, samt følger opp vedtak fattet på Generalforsamling.

## § 5 – Tillitsverv

§ 5-1 Tillitsverv er ved BIS Bergen definert som verv valgt av en samlet studentmasse på Generalforsamling, eller etterkonstituert av HR.

§ 5-2 Tillitsvalgte valgt av høstens- og vårens Generalforsamling, eller konstituert i etterkant, har krav på å ha tilstrekkelig overlapping innen funksjonstidens begynnelse.

§ 5-3 Tillitsvalgte valgt av Generalforsamling kan trekke seg fra sitt verv med skriftlig varsel til HR og med én -1- måned oppsigelsestid. Varsel om fratredelse skal personlig overleveres til HR eller sendes i rekommandert brev.

§ 5-4 Lokal leder og HR kan suspendere en tillitsvalgt inntil videre med øyeblikkelig virkning, dersom personen har forbrutt seg mot organisasjonens vedtekter og/eller stillingsinstruks. Dette skal rettes både skriftlig og muntlig til personen det gjelder. Styreleder og lokal Leder skal informeres umiddelbart.

§ 5-5 Alle medlemmer i BIS kan fremsette krav om avsettelse av en tillitsvalgt. Mistillitsforslag må rettes skriftlig til HR. Ved et slikt krav plikter HR å utrede saken innen to - 2- uker. Mistillit mot HR rettes til og utredes av Styret.

§ 5-6 Personer som reiser eller blir reist mistillit mot, er inhabile i behandlingen og skal dermed ikke ha beslutningsmyndighet. Beslutningen kan ankes. HR har ingen rett til å anke.

## § 6 - Engasjerte

§ 6-1 Engasjerte er ved BIS Bergendefinert som verv som har gjennomgått søknads- og intervju prosess.

§ 6-2 Det foreligger et eget hefte med stillingsinstruks for alle stillinger ved BIS Bergen. Dette heftet er å se på som en del av de lokale vedtektene. Enhver engasjert ved BIS Bergener pliktig å følge sin stillingsinstruks.

§ 6-3 Eventuelle brudd på stillingsinstruksen vil bli regnet som et vedtektsbrudd, og kan ved alvorlige tilfeller føre til avskjedigelse.

§ 6-4 Alle engasjerte som definert i § 6-1 har krav på attest etter endt vervsperiode.

## § 7 – Samarbeid og rapportering

§ 7-1 Alle som fungerer i verv ved BIS Bergen plikter å etablere og opprettholde et hensiktsmessig og tillitsfullt samarbeid til øvrige medlemmer av BI Studentsamfunn som helhet, administrasjonen ved Handelshøyskolen BI, andre utdanningsinstitusjoner og andre samarbeidspartnere både i næringslivet og annet.

§ 7-2 Alle som fungerer i verv ved BIS Bergen plikter å rapportere et hvert observert brudd på norsk lov og/eller vedtekter ved BI Studentsamfunn til HR-ansvarlig og Leder.

## **§ 8 – Taushetsplikt**

§ 8-1 Alle tillitsvalgte er underlagt taushetsplikt dersom man gjennom sitt virke for BIS Bergen blir kjent med sensitiv informasjon.