



## **Lokale vedtekter – BIS Trondheim**

Gjeldende fra 16.03.17

## **Forord:**

Dette heftet inneholder vedtekter gjeldende for BI Studentsamfunn, Trondheim. Disse skal ikke bryte med de sentrale vedtektene som gjelder for styret samt alle lokalavdelinger, inkludert Trondheim. Heftet er gyldig frem til eventuelle lokale vedtektsendringer er fattet av Generalforsamlingen.

Vedrørende Generalforsamlinger er det viktig at det ikke gjøres vedtektsendringer som strider med, eller avviker fra, det som fremkommer i vedtektene som er vedtatt av BIS Landsmøtet. Ta kontakt med HR om du/dere er i tvil.

Vedtektene er styrende og veiledende for hvordan avdelingen skal drives, og det er således særs viktig at alle tillitsvalgte tar ansvar for at man holder seg innenfor de rammer som Landsmøtet og Generalforsamlingen har vedtatt.

## **Strategi:**

BIS er en frivillig organisasjon av og for studenter. Formålet er å skape trivsel samt å fremme studentenes interesser overfor Handelshøyskolen BI, det offentlige, næringslivet og samfunnet forøvrig. BIS sine fokusområder er fag, velferd og næringsliv. Innenfor fag ønsker vi å være med på å tilby studentene et læringsmiljø med høy faglig og pedagogisk kvalitet, i tillegg til å kunne tilby muligheten for erfaringer utenfor studiene ved engasjement i studentforeningen. For velferden ønsker vi å kunne skape et engasjerende studiemiljø med et tilbud til alle og enhver, i tillegg til å legge til rette for studentpolitisk aktivitet med fokus på studentenes tilværelse og aktivitet. Til sist handler fokuset på næringsliv om at BIS skal være en brobygger mellom studentmassen og næringslivet, hvor formålet blant annet er å øke studentenes og organisasjonens attraktivitet.

## **Innholdsfortegnelse:**

<b>§1 – Formål</b>	<b>4</b>
<b>§ 2 – Medlemmer</b>	<b>4</b>
<b>§ 3 – Vedtekter</b>	<b>4</b>
<b>§ 4 –Ledelsen</b>	<b>4</b>
<b>§ 5 – Tillitsverv</b>	<b>4</b>
<b>§ 6 - Engasjerte</b>	<b>5</b>
<b>§ 7 – Samarbeid og rapportering</b>	<b>5</b>
<b>§ 8 – Taushetsplikt</b>	<b>6</b>

## **§1 – Formål**

§ 1-1 BIS Trondheim har som formål å profilere og fremme medlemmenes interesser overfor Handelshøyskolen BI, BI Trondheim, samt det offentlige, næringslivet og lokalsamfunnet for øvrig. BIS Trondheim har også som formål å ivareta studentenes sosiale interesser, samt bygge oppunder studentenes campusfølelse. BIS Trondheim skal tilføre sin studentmasse en merverdi, som gjør de til Norges mest ettertraktede studenter.

## **§ 2 – Medlemmer**

§ 2-1 Som fullverdige medlemmer av BIS Trondheim regnes registrerte studenter ved Handelshøyskolen BI som har betalt kontingent til BIS, fastsatt av Landsmøtet.

§ 2-2 Medlemmer har anledning til å reservere seg fra medlemskap ved skriftlig søknad til ledelsen i BIS Trondheim. Ledelsen kan i motsatt tilfelle ha anledning til å ekskludere medlemmer.

## **§ 3 – Vedtekter**

§ 3-1 Vedtektsendringer ved BIS Trondheim skjer ved 2/3 flertall på Generalforsamling og trer i kraft umiddelbart etter endt Generalforsamling.

§ 3-2 Vedtektsendringer, stillingsinstrukser og retningslinjer kan ikke gis tilbakevirkende kraft.

§ 3-3 Vedtektsendringer kan ikke komme som benkeforslag.

## **§ 4 –Ledelsen**

§ 4-1 Ledelsen er BIS Trondheims høyeste organ, etter Generalforsamlingen og består av følgende verv: Leder, Økonomiansvarlig, Fagansvarlig, Markeds- og næringslivsansvarlig, Prosjektkoordinator, Internkoordinator, PR- og kommunikasjonsansvarlig og Eksternansvarlig. Disse er de eneste med stemmerett på ledelsesmøtet.

§ 4-2 Sammensetningen nevnt i § 4-1 kan kun endres på Landsmøtet.

§ 4-3 Ledelsen har ansvaret for den daglige driften. Ledelsen forvalter organisasjonens midler og ivaretar dens anliggende i samsvar med vedtekter og stillingsinstrukser, samt følger opp vedtak fattet på Generalforsamling.

## **§ 5 – Tillitsverv**

§ 5-1 Tillitsverv er ved BIS Trondheim definert som verv valgt av en samlet studentmasse på Generalforsamling, eller etterkonstituert av HR.

§ 5-2 Tillitsvalgte valgt av høstens- og vårens Generalforsamling, eller konstituert i etterkant, har krav på å ha tilstrekkelig overlappning innen funksjonstidens begynnelse.

§ 5-3 Tillitsvalgte valgt av Generalforsamling kan trekke seg fra sitt verv med skriftlig varsel til HR og med én -1- måneds oppsigelsestid. Varsel om fratredelse skal personlig overleveres til HR eller sendes i rekommandert brev.

§ 5-4 Lokal leder og HR kan suspendere en tillitsvalgt inntil videre med øyeblikkelig virkning, dersom personen har forbrutt seg mot organisasjonens vedtekter og/eller stillingsinstruks. Dette skal rettes både skriftlig og muntlig til personen det gjelder. Styreleder og lokal Leder skal informeres umiddelbart.

§ 5-5 Alle medlemmer i BIS kan fremsette krav om avsettelse av en tillitsvalgt. Mistillitsforslag må rettes skriftlig til HR. Ved et slikt krav plikter HR å utrede saken innen to -2- uker. Mistillit mot HR rettes til og utredes av Styret.

§ 5-6 Personer som reiser eller blir reist mistillit mot, er inhabile i behandlingen og skal dermed ikke ha beslutningsmyndighet. Beslutningen kan ankes. HR har ingen rett til å anke.

## **§ 6 - Engasjerte**

§ 6-1 Engasjerte er ved BIS Trondheim definert som verv som har gjennomgått søknads- og intervju prosess.

§ 6-2 Det foreligger et eget hefte med stillingsinstruks for alle stillinger ved BIS Trondheim. Dette heftet er å se på som en del av de lokale vedtektene. Enhver engasjert ved BIS Trondheim er pliktig å følge sin stillingsinstruks.

§ 6-3 Eventuelle brudd på stillingsinstruksen vil bli regnet som et vedtektsbrudd, og kan ved alvorlige tilfeller føre til avskjedigelse.

§ 6-4 Alle engasjerte som definert i § 6-1 har krav på attest etter endt vervperiode.

## **§ 7 – Samarbeid og rapportering**

§ 7-1 Alle som fungerer i verv ved BIS Trondheim plikter å etablere og opprettholde et hensiktsmessig og tillitsfullt samarbeid til øvrige medlemmer av BI Studentsamfunn som helhet, administrasjonen ved Handelshøyskolen BI, andre utdanningsinstitusjoner og andre samarbeidspartnere både i næringslivet og annet.

§ 7-2 Alle som fungerer i verv ved BIS Trondheim plikter å rapportere et hvert observert brudd på norsk lov og/eller vedtekter ved BI Studentsamfunn til HR-ansvarlig og Leder.

### **§ 8 – Taushetsplikt**

§ 8-1 Alle tillitsvalgte er underlagt taushetsplikt dersom man gjennom sitt virke for BIS Trondheim blir kjent med sensitiv informasjon.